№ 144 ШКОЛА 1990

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №144» (МАОУ СШ №144)

660132, Россия, г. Красноярск, ул. 40 лет Победы, 24
телефон факс: 225-00-00, e-mail: school144_krsk@mail.ru
www.school144.my1.ru

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАОУ СШ № 144
_____Н.А. Алексеева
приказ № 01-26-597
от «29» августа 2018г

ПОЛОЖЕНИЕ

о Школе молодого педагога

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет деятельность методического образования, которое создаётся при наличии в учреждении молодых специалистов, а также педагогов со стажем работы до 3 лет.

1.2. Школа молодого педагога действует в соответствии с Уставом учреждения образования, приказом руководителя учреждения образования, настоящим Положением.

2. Цели, задачи и виды деятельности.

2.1. Целью создания Школы молодого педагога является адаптация начинающих педагогов к профессиональной деятельности, введение учителя в понятийное поле системы образования, ознакомление с технологиями ведения урока, а также отработка полученных знаний.

2.2. Задачами деятельности Школы молодого педагога являются:

– оказание практической помощи молодым специалистам в адаптации их к работе в учреждении образования, в вопросах совершенствования теоретических знаний и методики преподавания;

– выявление базовых профессиональных потребностей молодых педагогов и содействие их решению;

– совершенствование и развитие профессионально значимых личностных качеств;

– формирование индивидуального стиля педагогической деятельности;

– содействие формированию и развитию их мотивации к профессиональной деятельности;

– стимулирование личностно-профессионального развития молодых специалистов.

2.3. Основные направления деятельности ШМС:

– углубление научно-профессиональных знаний;

– повышение психолого-педагогического уровня профессиональной деятельности;

– повышение научно-методического уровня профессиональной деятельности;

– формирование и развитие профессионально значимых умений и навыков;

– освоение методики научно-исследовательской деятельности;

– совершенствование культуры педагогического общения;

– создание условий для удовлетворения запросов по самообразованию;

– развитие способностей работать в команде;

– диагностика успешности работы молодого специалиста.

3. **Состав Школы молодого педагога и организация работы**.

3.1.В состав Школы молодого педагога входят молодые специалисты, их наставники, руководители предметных МО, заместитель директора по методической работе.

3.2. Руководство Школой и ее перспективное развитие осуществляет заместитель директора по методической работе, который назначается приказом руководителя учреждения образования.

3.3. Работа Школы осуществляется в соответствии с планом, который разрабатывается на учебный год.

3.4. В Школе молодого педагога ведётся следующая документация: – перспективный план работы Школы; – план работы; – план работы учителя-наставника с молодым специалистом; –банк данных о молодых специалистах;

4**. Права и обязанности членов Школы молодого педагога**.

4.1. Члены Школы молодого педагога имеют право:

– вносить предложения по совершенствованию деятельности;

– принимать участие в составлении плана работы Школы на следующий учебный год;

– участвовать в научных и учебно-методических конференциях, семинарах и совещаниях, презентуя наработанный опыт;

– получать необходимую для выполнения своих функций информацию у заместителей директора и руководителей всех структурных подразделений; знакомиться с документами по вопросам обеспечения образовательной и методической деятельности;

– присутствовать на занятиях своих коллег (с их предварительного согласия и по согласованию с руководителем Школы).

4.2. Члены Школы молодого педагога обязаны:

– регулярно посещать занятия;

– выполнять индивидуальные планы работы в полном объеме, исполнять поручения руководителя Школы в рамках должностных инструкций;

– участвовать в мероприятиях, организуемых Школой;

– систематически повышать свою квалификацию.

5.**Обязанности администрации общеобразовательного учреждения**.

5.1. Администрация общеобразовательного учреждения оказывает Школе молодого педагога всемерное содействие, предоставляет материалы и документы, иные сведения, необходимые для осуществления деятельности.